事業所個票1

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]
3712000169	高松市	香川県	高松市	障害者支援施設サン未来	生活介護	17, 503, 020	1, 365, 235	16, 137, 785

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況						
処遇加算 I	特定加算 I	ベア加算	合計			
4. 4%	1. 4%	1. 1%	6. 9%			

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択し てください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 6 年 4 月 ~令和 7 年 3 月 (12 ヵ月)

パターンA

新加算I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定 可
8. 1%	可。

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6.3まで R6.4~R6.5 R6.6~R7.3
	$\overline{}$
	0 0
キャリアパス 要件 I (任用要件・賃金体 系の整備等) 福祉・介護職員について、職位、職責又は職 務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら に応じた賃金体系を整備する。	✓ I と II ともに満たす ● 満たす ○ 満たす I と II のいずれか満たす ◆和6年度中に満たすことを誓約 I と II ともに満たさない ○ 満たさない
キャリアパス 要件 II (研修の実施等) 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な 計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	✓ I と II ともに満た
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整備等) 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み のいずれかを整備する。	✓ 満たす
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要件) (大能のある福祉・介護職員) 。	✓ 満たす ⇒ 要件を満たす 取員数 □ 満たさない ✓ 満たさない 本 要件を満たす 取員数 ○ 満たさない 満たさない
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 置等) 福祉専門職員配置等加算を算定する。	✓ 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 ○ 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 ○ 満たさない 満たさない
職場環境等要件の 上位区分 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	✓ 満たす → 満たさない → 満たさない → 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

		R6. 4∼R6. 5				
加算区分	処遇加算I	特定加算I	ベア加算	合計		
加算率	4. 4%	1. 4%	1. 1%	6. 9%		
加算の 見込額	1,420,126 円 (710,063円/月)	451,858 円 (225,929円/月)	355,032 円 (177,516円/月)	2, 227, 016 円 (1, 113, 508円/月)		

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7. 3
•	
	Ħ

提出先 高松市

事業所個票2

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]
3712000169	高松市	香川県	高松市	障害者支援施設サン未来	施設入所支援	9, 262, 082	991, 042	8, 271, 040

▶

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況						
処遇加算I	特定加算 I	ベア加算	合計			
8. 6%	2. 1%	2. 8%	13. 5%			

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 6 年 4 月 ~令和 7 年 3 月 (12 ヵ月)

パターンA

新加算I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定
15. 9%	可。

(3)令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6.3まで R6.4~R6.5 R6.6~R7.3
	0 0
キャリアパス 要件 I (任用要件・賃金体 系の整備等) 福祉・介護職員について、職位、職責又は職 務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら に応じた賃金体系を整備する。	 ✓ I と II と II と II と II に II に II に II に
キャリアパス 要件 II (研修の実施等) 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	✓ I と I と I に i
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整 備等) 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組 する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組 み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定す る仕組み のいずれかを整備する。	 ✓ 満たす 満たす ○ 満たす ○ 令和6年度中に満たすことを誓約 ○ 満たさない ○ 満たさない
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要件) 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 (経験・技能のある福祉・介護職員)。	✓ 満たす
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 置等) 対象加算なし(自動的に要件を満たす)	 満たす 満たす 対象加算なし 満たさない 満たさない 満たさない
職場環境等要件の 上位区分	✓ 満たす満たさない■ 満たす○ 満たさない■ 満たす○ 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

		R6. 4∼	R6. 5	
加算区分	処遇加算 I	特定加算I	ベア加算	合計
加算率	8. 6%	2. 1%	2. 8%	13. 5%
加算の 見込額	1, 422, 618 円 (711, 309円/月)	347, 384 円 (173, 692円/月)	463, 178 円 (231, 589円/月)	2, 233, 180 円 (1, 116, 590円/月)

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7. 3					
•	新加算I					
	15. 9%					
	13, 150, 950 円					

提出先 高松市

事業所個票3

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者 名	事業所の所在地		事業所名 サービス名		障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]
3712000243	高松市	香川県	高松市	障害者支援施設サン未来	短期入所	178, 233	19, 070	159, 163

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況						
処遇加算 I	特定加算 I	ベア加算	合計			
8. 6%	2. 1%	2. 8%	13. 5%			

⇒ (3)のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 6 年 4 月 ~令和 7 年 3 月 (12 ヵ月)

パターンA

新加算I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定
15. 9%	100千度に同じ安ける権威すれば、100千度に利加券1で発足 可。

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6. 3まで R6. 4~R6. 5	R6. 6∼R7. 3
	0	0
キャリアパス 要件 I (任用要件・賃金体 系の整備等) 福祉・介護職員について、職位、職責又は職 務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら に応じた賃金体系を整備する。	✓ I と II ともに満たす	満たす令和6年度中に満たすことを誓約満たさない
キャリアパス 要件 II (研修の実施等) 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	 ✓ I と II ともに満たす I と II のいずれか満たす I と II ともに満たすことを誓約 満たさない 	満たす令和6年度中に満たすことを誓約満たさない
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整 備等) 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組 する仕組み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定す る仕組み のいずれかを整備する。	✓ 満たす	 満たす 令和6年度中に満た すことを誓約 満たさない
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要件) 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 (経験・技能のある福祉・介護職員)。	✓ 満たす	 満たす⇒ 要件を満たす 戦員数 満たさない
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 置等) 対象加算なし(自動的に要件を満たす)	✓ 満たす満たす対象加算なし満たさない	 満たす対象加算なし 満たさない
職場環境等要件の 上位区分 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	✓ 満たす 満たさない	 満たす 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

	R6. 4~R6. 5							
加算区分	処遇加算I	特定加算I	ベア加算	合計				
加算率	8. 6% 2. 1%		2. 8%	13. 5%				
加算の 見込額	27,376 円 (13,688円/月)	6,684 円 (3,342円/月)	8,914 円 (4,457円/月)	42,974 円 (21,487円/月)				

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7. 3
>	新加算I
	15. 9%
	253,070 円

提出先 高松市

事業所個票4

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号 指定権者 名 事業所の所在地		事業所名 サービス名		障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]		
3712020365	高松市	香川県	高松市	訪問介護すずかけの径	居宅介護	46, 829	15, 406	31, 423

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況					
処遇加算I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計		
27. 4%	5. 5%	4. 5%	37. 4%		

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和	6	年	4	月	~令和	7	年	3	月	(12	ヵ月)
----	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	----	----	---

パターンA

新加算Ⅱ	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算Ⅱを算定 ਗ
40. 2%	10年度に同じ安庁で施売すれば、100年度に利加昇車で発足 可。

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6.3まで R6.4~R6.5 R6.6~R7.3
	0 0
キャリアパス 要件 I (任用要件・賃金体 系の整備等) 福祉・介護職員について、職位、職責又は職 務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら に応じた賃金体系を整備する。	 ✓ I と II ともに満たす I と II のいずれか満たす I と II ともに満たさない 適 満たす ○ 令和6年度中に満たすことを誓約 ○ 満たさない ○ 満たさない
キャリアパス 要件 II (研修の実施等) 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な 計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	✓ I と II ともに満たす ● 満たす I と II のいずれか満たす ○ 令和6年度中に満たすことを誓約 I と II ともに満たさない ○ 満たさない
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整備等) 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み のいずれかを整備する。	 満たす 満たす ○ 満たす ○ 木の6年度中に満たすことを誓約 ○ 満たさない ○ 満たさない ○ 満たさない
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要件)	 満たす 満たす ⇒ 要件を満たす 職員数 満たさない 満たさない 満たさない
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 置等) 特定事業所加算を算定する。	満たす ✓ 満たさない → 特定事業所加第 → 特定事業所加第 ● 満たさない
職場環境等要件の 上位区分 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	✓ 満たす満たさない● 満たす○ 満たさない○ 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

	R6. 4~R6. 5							
加算区分	処遇加算I	処遇加算 I 特定加算 II 📗		合計 37. 4%				
加算率	加算率 27.4%		4. 5%					
加算の 見込額	17, 220 円 (8, 610円/月)	3,456 円 (1,728円/月)	2,828 円 (1,414円/月)	23,504 円 (11,752円/月)				

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7. 3					
▶ 新加算Ⅱ						
	40. 2%					
	126, 320 円					

提出先 高松市

事業所個票5

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者 名	事業所の所在地		事業所名 サービス名		障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]
3712020365	高松市	香川県	高松市	訪問介護すずかけの径	重度訪問介護	0	0	0

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況						
処遇加算I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計			
20. 0%	5. 5%	4. 5%	30. 0%			

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和	6	年	4	月	~令和	7	年	3	月	(12	ヵ月
----	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	----	----

パターンA

新加算Ⅱ	 R5年度と同じ要件を継続すれば、	P6年度に新加賀 TT た質完
32. 8%	可。	10年度に初加昇11と昇足

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6.3まで R6.4~R6.5	R6. 6∼R7. 3
	0	0
	0	0
キャリアパス	✓ I Le II ともに満た 画 満たす	満たす
要件 I 福祉・介護職員について、職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定め、それらに応じた賃金体系を整備する。	IとⅡのいずれか 満たす	● 令和6年度中に満たすことを誓約
N ≪ 五	さない。満たさない	一満たさない
キャリアパス 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な	✓ I と II ともに満た i 満たす	◉ 満たす
要件 II 計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付	Ⅰと耳のいずれか	► 令和6年度中に満た すことを誓約
与、費用の援助等)を実施する。	□ IとⅡともに満たさない 満たさない	◯満たさない
キャリアパス 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給	✓ 満たす	◉ 満たす
要件皿 する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組 のように、この主導に基づきます。	満たさない ▶ ○ 令和6年度中に満た すことを誓約	◆ 令和6年度中に満た すことを誓約
備等) る仕組み のいずれかを整備する。	一満たさない	一満たさない
ナレリフパフ西州 ほんご 美人のほんのほご 奈く はん エロリー	✓ 満たす⑥ 満たす	◉満たす
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要 又は月額8万円以上の賃金改善が1人以上(経 験・技能のある福祉・介護職員)。	満たさない → 要件を満たす 職員数	▼要件を満たす職員数
117	◯ 満たさない	◯満たさない
	満たす 満たす	満たす
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 特定事業所加算を算定する。 置等)	✓ 満たさない → 特定事業所加算	→ 特定事業所加算
世 寸/	◎ 満たさない	◉ 満たさない
職場環境等要件の 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、	✓ 満たす	◎ 満たす
上位区分 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	満たさない 満たさない	◯満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

		R6. 4∼R6. 5						
加算区分	処遇加算I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計				
加算率	20. 0%	5. 5%	4. 5%	30. 0%				
加算の 見込額	0円(0円/月)	0 円(0円/月)	0円(0円/月)	0円/月)				

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7.	3					
•	新加算Ⅱ						
	32. 8%						
		0	円				
	(0円/月)						

提出先香川県

事業所個票6

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者 名	事業所の	の所在地	事業所名	サービス名	障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]
3712015068	香川県	香川県	東かがわ市	ずいしょう指定訪問介護 事業所	居宅介護	28, 284	9, 305	18, 979

▶

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6.3時点)の算定状況						
処遇加算 I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計			
27. 4%	5. 5%	4. 5%	37. 4%			

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 6 年 4 月 ~令和 7 年 3 月 (12 ヵ月)

パターンA 新加算 II R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 II を算定 可。

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定	R6.3まで F	R6. 4∼R6. 5	R6. 6∼R7. 3
	0		0
キャリアパス 要件 I (任用要件・賃金体 系の整備等)	Ⅰ とⅡのいずれか 満たす ・ す	あたす 「和6年度中に満た」 ことを誓約	満たす令和6年度中に満たすことを誓約満たさない
キャリアパス 要件II (研修の実施等) 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	Ⅰ とⅡのいずれか 満たす	情たす 和6年度中に満た ことを誓約	● 満たす
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整 備等) 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組 み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定す る仕組み のいずれかを整備する。	満たさない	前たす 和 6 年度中に満た - ことを誓約 あたさない	 満たす 令和6年度中に満たすことを誓約 満たさない
キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 IV (改善後の賃金要件) 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 (経験・技能のある福祉・介護職員)。	満たさない 職員数	件を満たす	 満たす 要件を満たす 職負数 満たさない
キャリアパス要件 V(介護福祉士の配 置等) 特定事業所加算を算定する。	✓ 満たさない → 特	F定事業所加算 ►	満たす特定事業所加算満たさない
職場環境等要件の 上位区分 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	▶	情たす し し し し し し し し し し し し し し し し し し し	満たす満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

	R6. 4~R6. 5						
加算区分	処遇加算 I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計			
加算率	27. 4%	5. 5%	4. 5%	37. 4%			
加算の 見込額	10,400 円 (5,200円/月)	2,088 円 (1,044円/月)	1,708 円 (854円/月)	14, 196 円 (7, 098円/月)			

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7. 3					
•	新加算Ⅱ					
	40. 2%					
	76,300円					

香川県 提出先

事業所個票7

(1)基本情報

障害福祉サービス等 事業所番号	指定権者	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等 報酬総額[円/月]	処遇加算等総額 [円/月]	処遇等除く総総額 [円/月]	
3712015068	香川県	香川県	東かがわ市	ずいしょう指定訪問介護 事業所	重度訪問介護	0	0	0	

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末(R6. 3時点)の算定状況					
処遇加算 I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計		
20. 0%	5. 5%	4. 5%	30. 0%		

⇒ (3)のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月~令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 6 年 4 月 ~令和 7 年 3 月 (12 ヵ月)

パターンA

新加算Ⅱ	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算Ⅱを算定 ਗ
32. 8%	10年度と同じ女子で絶称すれば、10年度に利加昇立で発足 可。

(3)令和6年4	4 月以降の各要件の充足予定	R6.3まで		R6. 4~R6. 5	1	R6. 6~R7. 3
				0		0
				0		0
キャリアパス 要件 I	福祉・介護職員について、職位、職責又は職	✓ I とII ともに満た す I とII のいずれか		● 満たす 令和6年度中に満た		● 満たす 令和6年度中に満た
安 IT I (任用要件・賃金体 系の整備等)	務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら に応じた賃金体系を整備する。	高たす IとⅡともに満た さない	•	○ すことを誓約 ○ 満たさない	•	マース すことを誓約 満たさない
キャリアパス	福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な	✓ I とII ともに満た す		◉ 満たす		◉満たす
要件 II (研修の実施等)	計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 又は b 資格取得の支援(シフト調整、休暇の付 与、費用の援助等)を実施する。	IとⅡのいずれか 満たす IとⅡともに満た さない	•	令和6年度中に満た すことを誓約	•	令和6年度中に満た すことを誓約 一満たさない
		」		満たす]]	高 満たす
キャリアパス 要件Ⅲ (昇給の仕組みの整	福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定す	満たさない	•	● 満たす○ 令和6年度中に満たすことを誓約	•	令和6年度中に満たすことを誓約
備等)	る仕組み のいずれかを整備する。			一満たさない		◯満たさない
キャリアパス要件	賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上	✓満たす		満たす		◎満たす
	又は月額8万円以上の賃金改善が1人以上(経験・技能のある福祉・介護職員)。	満たさない	•	⇒ 要件を満たす 職員数 ○ 満たさない	•	⇒ 要件を満たす 職員数 ○ 満たさない
]] 1	
 キャリアパス要件 V (介護福祉士の配	特定事業所加算を算定する。	満たす	•	満たす特定事業所加算	•	<mark>○</mark> 満たす ⇒
置等)	12 ACT ANNIAMOTE COTAL / WO			◎ 満たさない		◉ 満たさない
職場環境等要件の	6つの区分から任意の3つの区分を選択し、	✓ 満たす		適満たす		■ 満たす
上位区分	区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。	満たさない		○ 満たさない		○満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分((3)の状況に基づき自動表示)

	R6. 4~R6. 5			
加算区分	処遇加算I	特定加算Ⅱ	ベア加算	合計
加算率	20. 0%	5. 5%	4. 5%	30. 0%
加算の 見込額	0円(0円/月)	0 円(0円/月)	0円(0円/月)	0円/月)

※ 2 か月分の加算額

	R6. 6∼R7.	3				
•	新加算Ⅱ					
	32. 8%					
		0	円			
	(0円/月)					