

## 職場環境等要件実施取組項目

### 【入社促進に向けた取組】

- 法人としての入社促進に向けた活動や、共同採用の取組を実施しています。
- 人事ローテーションに関する基本方針を定め、計画的な研修制度の構築と実施を行っています。
- 中学校等と連携し、地域からの職場体験事業を積極的に受け入れています。

### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- 「瑞祥会介護福祉士実務者研修費用奨学金制度」を設け、働きながら資格取得を目指す職員を支援しています。
- 役職者向けを含めた各種研修への参加を奨励し、職員の専門性向上を支援しています。
- 目標管理の仕組みなどを活用し、職員のキャリアアップや働き方について定期的な面談を実施しています。

### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- 育児早期復帰手当、子育て支援手当、学童費用補助などを設け、子育てや家庭と仕事の両立を支援しています。
- 職員個々の事情に配慮し、短時間正規職員制度の導入や、非正規職員から正規職員への登用制度を整備・運用しています。
- 有給休暇の取得を促進するための具体的な方針を定め、取得しやすい環境づくりに努めています。

### 【腰痛を含めた健康管理・労働環境の整備】

- 各施設において、職員の身体的負担を軽減するための介護技術や腰痛対策等の研修を実施しています。
- 事故や苦情・トラブル等が発生した際に、迅速かつ適切に対応できる体制と対応手順を各施設で整備しています。

### 【生産性向上のための取組】

- 生産性向上ガイドラインに基づく改善活動や、課題を見える化するための体制構築に取り組んでいます。

- 5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)を推進し、ポスター等の掲示や毎朝の唱和を通じて職場環境の整備・維持に努めています。
- 各施設で業務手順書を作成し、情報共有の工夫や作業負担の軽減を図っています。
- 業務効率化のため、タブレット等の情報端末や「Google Workspace」などのICTツールの導入を進めています(一部施設では導入に向けた検討を進めています)。
- 法人全体での部門別事例検討会の開催、協同組合を活用した物品の共同購入、会計システムのクラウド化など、業務の集約化と共通化に取り組んでいます。

### 【やりがい・生きがいの醸成】

- 職員会議等のミーティングを定期的で開催し、職場内のコミュニケーションの円滑化と業務改善に繋げています。
- 法人の理念や利用者本位のケア方針等を定期的に学ぶための研修を計画し、実施しています。
- ケアの好事例や、利用者様およびご家族からの感謝のお言葉などは、朝礼等を通じて職員間で積極的に共有しています。